



The 7th World Water Forum

12-17 April 2015, Daegu-Gyeongbuk, KOREA



Session 4.5.2 :

Financing water professional training to develop competencies: a fruitful economic strategy for water utilities!

Thursday 16 April, 17h-19h

DEC_311, DAEGU – EXCO, 3F Room 325AC

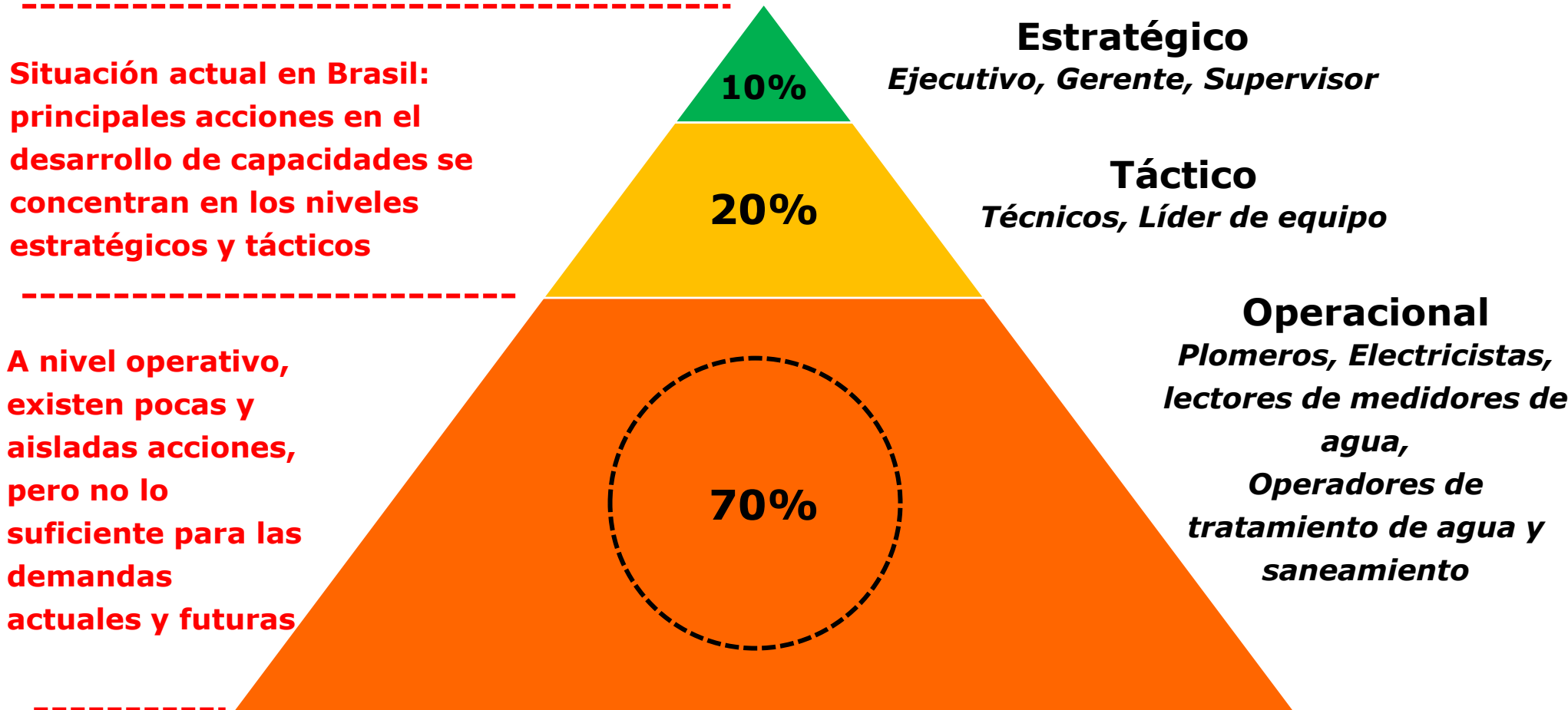
Mr. NEWTON DE LIMA AZEVEDO

WWC Governor

São Paulo Hydrus, Brazil

“Financing water professional training to developing competencies: A fruitful economic strategy for water utilities”

SECTOR DE AGUA Y SANEAMIENTO - UNA DISTRIBUCIÓN TÍPICA DE LA FUERZA LABORAL -



“Financing water professional training to developing competencies: A fruitful economic strategy for water utilities”

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN EL SECTOR DE AGUA Y SANEAMIENTO BRASIL

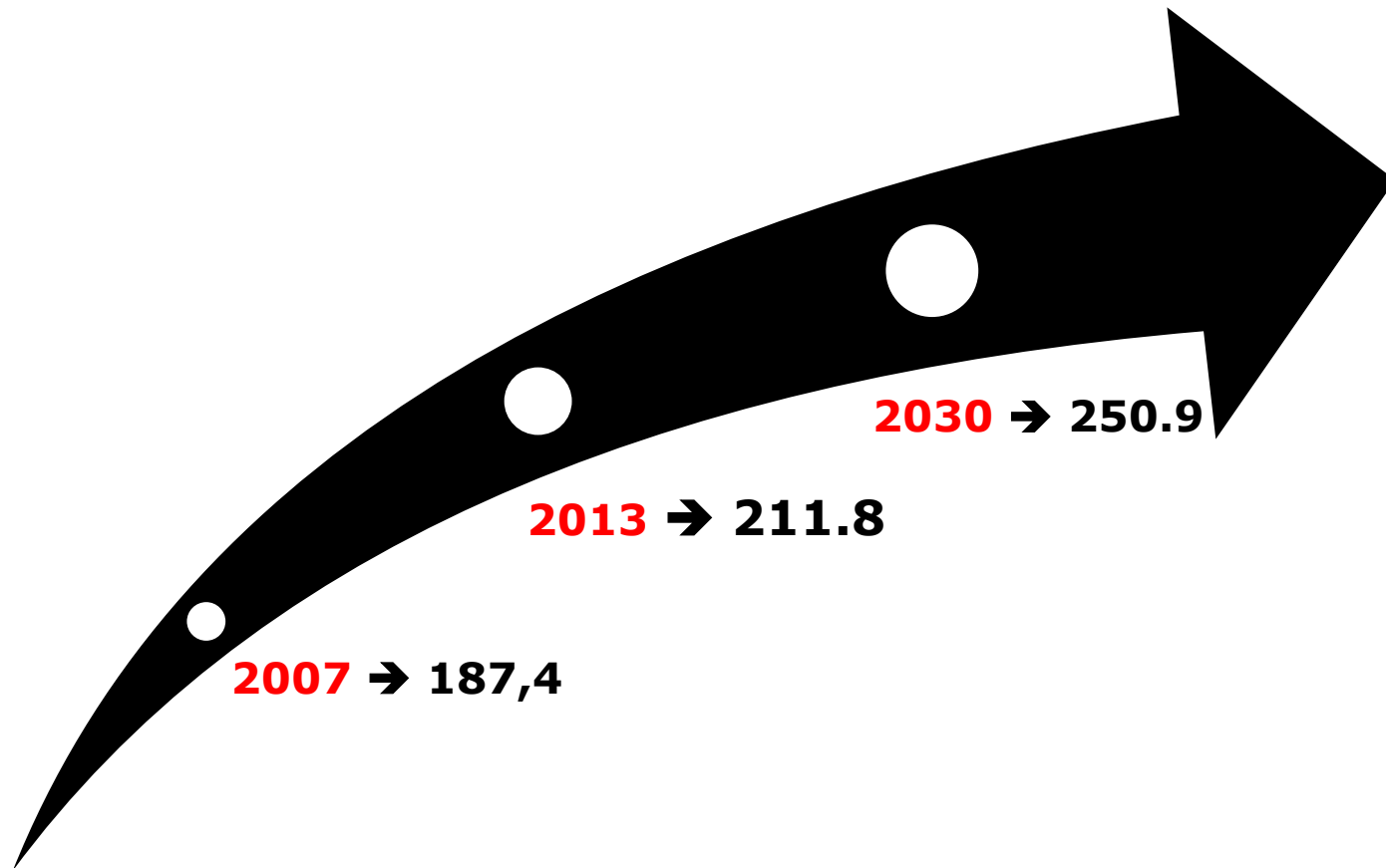
AÑO	EMPLEADOS OPERADORES (1000)			Empleados Generados (*) (1000)
	Directo	Tercerización	Total	
2007	127.8	59.6	187.4	224.6
2008	129.6	60.7	190.3	298.0
2009	131.8	62.3	194.1	413.5
2010	135.8	67.1	202.9	468.4
2011	137.2	61.7	198.9	444.0
2012	142.8	67.0	209.8	516.8
2013	145.2	66.6	211.8	555.1
Crecimiento (%) 2007 → 2013	13.6	11.7	13.0	

Fuente: SNIS (Sistema Nacional de Información en Saneamiento) 2007 → 2013

(*) Número de empleados generados no sólo incluyendo el nivel operativo, pero sobre todo el nivel de infraestructura (construcción, ampliación, expansión y mejoría) en relación con las inversiones en el sector de agua y aguas residuales.

**“Financing water professional training to developing competencies:
A fruitful economic strategy for water utilities”**

**WATER AND WASTEWATER SECTOR DEVELOPMENT
BRAZIL FORECAST BASED ON PLANSAB
(EMPLOYEES 1000)**



Sources: SNIS 2007 → 2013 and PLANSAB (National Basic Sanitation Plan) 2014 → 2030