


# **L'élaboration de plans de gestion: quelques concepts**

**Jean Burton  
ACDI**

# Contenu de la présentation

- Des principes
- Des concepts
- Une conclusion



**D'abord, quelques  
principes**

# Le bassin: un systeme naturel

- L'eau n'est qu'une des composantes de ce système et elle est *limitée* en quantité ou en qualité
- Ce système est *ouvert* sur l'extérieur
- Ce système est *dynamique*, changeant constamment dans le temps et dans l'espace
- Toutes les composantes de ce système sont *interdépendantes*

*L'homme fait partie de ce système dont les fonctions naturelles doivent être maintenues à long terme*

# La gestion intégrée

- On ne gère *PAS* un bassin, mais plutôt les activités humaines qui s'y déroulent
- Elle vise à assurer la *pérennité* des collectivités humaines qui dépendent du bassin, par des relations *harmonieuses* entre les usagers eux-mêmes et, entre l'homme et la nature
- Elle aborde des aspects politiques, économiques et sociaux, en plus de questions environnementales

# La participation des usagers

- C'est un principe largement reconnu
- Qui sont les usagers? Les individus et les organisations *touchés* par l'allocation des ressources naturelles du bassin
- Les usagers doivent participer *le plus tôt* possible à l'élaboration du plan de gestion

# La résolution de conflits

- On aura une *longue liste* de problèmes à régler et des ressources limitées
- Il faudra donc définir des *priorités*
- Plus le processus sera simple, plus les acteurs adhéreront aux conclusions
- L'important est que tous partagent au départ la *même perception* de la réalité actuelle et une *même vision* de l'avenir



**Des concepts**



# Le territoire

- Le bassin hydrographique est le territoire idéal
- Mais, on n'a pas *nécessairement* à planifier à l'échelle du bassin: on peut choisir un bief ou un sous-bassin
- L'important est d'utiliser le territoire qui correspond aux problématiques à gérer et à la *volonté d'agir* des acteurs

# Le partenariat

## *Aucune institution ne peut agir seule*

- Vérifier d'abord les cadres institutionnels *existants*: il suffit souvent de modifications mineures pour réunir les institutions *en place*
- Envisager un partenariat aussi large que possible
- Clarifier les rôles de chacun, définir des objectifs qui soient bien compris par tous et fournir les moyens de soutenir cette coopération

# Le plan de gestion

- **Multisectoriel** et correspond au territoire choisi
- Basé sur un diagnostic **suffisant** pour pouvoir dresser une liste valide de priorités
- Avec des **objectifs** clairs, réalistes, mesurables, faciles à comprendre et à communiquer
- Une liste d'activités dans un **ordre** spatial (amont vs aval) et temporel (ce qui doit être fait en premier)
- Élaboré de manière participative et transparente

# Le plan de gestion: trucs du métier

- Utiliser les projets de *démonstration*; rien ne vaut un résultat concret pour convaincre
- Procéder par *étapes* avec des objectifs pour chacune
- Prévoir dès le départ les mécanismes permettant de *modifier* le plan en fonction des changements (environnement, économie, politique)
- Profiter de l'*expérience* des autres bassins; le partage du savoir faire existant est une mesure d'économie d'énergie intéressante

# Conclusion

## **Le plan de gestion**

- Est un outil de gestion largement appliqué
- Selon des modalités propres à chaque contexte culturel, économique et environnemental
- Le dogmatisme est notre pire ennemi
- Il n'y a pas de modèle parfait et qui convienne à toutes les situations

# Conclusion

Le succès d'un plan de gestion dépend  
d'abord de *facteurs humains*

- Bonne volonté et engagement
- Confiance et transparence
- Connaissances et savoir faire



***Merci de votre attention!***

